

附件 1

中国科学院金属研究所员工年度考核内容及标准说明

一、考核内容

员工年度考核的内容包括德、能、勤、绩、廉以及“一岗双责”等方面，重点考核工作实绩，主要包括工作业绩、工作态度、工作能力、团队合作、工作设想等，重点强化聚焦主责主业，突出质量、贡献、绩效，同时注重平时日常表现。考核结果分为“优秀”、“合格”、“基本合格”、“不合格”4个等次。

德，主要考核政治、思想表现和职业道德表现；

能，主要考核业务技术水平、管理能力的运用发挥，业务技术提高、知识更新情况；

勤，主要考核工作态度、勤奋敬业精神和遵守劳动纪律情况；

绩，主要考核履行职责情况、完成工作任务的数量、质量、效率，取得成果的水平以及社会效益和经济效益；

廉，主要考核遵纪守法、学风道德、科研诚信等情况。

“一岗双责”，主要考核履行岗位职责所应尽的“一岗双责”情况。

二、考核标准

考核标准应以岗位职责及年度工作任务为基本依据，具体标准由各用人部门根据实际情况自行制定。

考核标准应明确具体，不同专业和不同职务、不同技术层次

的工作人员在业务水平和工作业绩方面应有不同的要求。

1. 专业技术人员考核各等次的基本标准

优秀：拥护党和国家的路线、方针、政策，模范遵守国家法律、法规、各项规章制度和职业道德，工作责任心强、勤奋敬业，专业技术能力强或提高快，工作有创新，在科研、教学、业务技术工作中成绩突出。

合格：拥护党和国家的路线、方针、政策，自觉遵守国家法律、法规、各项规章制度和职业道德，工作负责，业务熟练，专业技术能力较强或提高较快，能够履行岗位职责、完成工作任务，无责任事故。

基本合格：政治、业务素质一般，能够遵守组织纪律，基本适应工作要求；或工作责任心一般，履行岗位职责一般、勉强完成工作任务；或在工作中存在失误或造成轻微责任事故等。

不合格：政治、业务素质较低，组织纪律较差，难以适应工作要求；或工作责任心不强，履行岗位职责差、不能完成工作任务；或在工作中造成严重失误或责任事故等。

2. 职员考核各等次的基本标准

优秀：正确贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，模范遵守国家法律、法规和各项规章制度，廉洁奉公，精通业务，工作勤奋，有改革创新精神，成绩突出。

合格：正确贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，自觉遵守国家法律、法规和各项规章制度，廉洁自律，熟悉业务，工作

积极，能够完成工作任务。

基本合格：政治、业务素质一般，能够遵守组织纪律，基本适应工作要求；或工作责任心一般，勉强完成工作任务；或在工作中存在一定失误等。

不合格：政治、业务素质较低，组织纪律较差，难以适应工作要求；或工作责任心不强，不能完成工作任务；或在工作中造成严重失误等。

3. 工勤技能人员考核各等次的基本标准

优秀：政治思想表现好，模范遵守法律、纪律和各项规章制度，精通业务，工作勤奋，责任心强，确保劳动安全，工作成绩突出。

合格：政治思想表现好，自觉遵守法律、纪律和各项规章制度，熟悉业务，工作积极，无责任事故，注重劳动安全，能够履行岗位职责、完成工作任务。

基本合格：能够遵守组织纪律，基本适应工作要求，履行岗位职责一般，勉强完成工作任务；或工作责任心一般，在工作中存在一定失误等；或忽视劳动安全、不严格遵守工作和操作规程，发生轻微事故等。

不合格：组织纪律较差，难以适应工作要求，履行岗位职责差，不能完成工作任务；或工作责任心不强，在工作中造成严重失误等；或忽视劳动安全、违反工作和操作规程，发生严重事故等。